

커넥트밸류와 함께
7가지 사례로 알아보는
법정의무교육



<https://www.connectlearning.co.kr>

CONTENTS

I 법정 의무교육이란?

1. 법정 의무교육 한눈에 보기
2. 사업장 필수 5대 법정 의무교육
3. 공공기관 필수 법정 의무교육

II 법정 의무교육 과정 소개

1. 직장 내 괴롭힘 예방 교육
2. 직장 내 성희롱
3. 가정 폭력 예방 교육
4. 성매매 예방 교육
5. 성폭력 예방 교육
6. 개인정보 보호 교육
7. 장애인 인식 개선
8. 퇴직연금 제도 교육
9. 산업안전보건교육 사무직 1~4분기
10. 산업안전보건교육 비사무직 1~4분기
11. 산업안전보건교육 (신규채용)
12. 산업안전보건교육 (관리감독자편)

III 교육 수행방안 및 서비스

1. 교육 진행 프로세스
2. 맞춤형 제공 서비스

IV 회사 소개

1. 커넥트밸류 소개
2. 커넥트밸류 인증서
3. 주요 사업분야
4. 이러닝 교육 분야

I

법정의무교육이란?

1. 법정의무교육 한눈에 보기
2. 사업장 필수 5대 법정의무교육
3. 공공기관 필수 법정의무교육

01

1. 법정 의무교육이란?

법정 의무교육 한눈에 보기

- 사업장 및 공공기관을 대상으로 1년에 최소 1번 의무적으로 실시해야 하는 법정 의무교육은 아래와 같습니다.
- 법정 의무교육은 선택이 아닌 필수 교육입니다.



※ 8가지 과정 이외 산업안전보건교육, 반부패청렴교육, 갑질예방교육이 있습니다.

교육에 따라 매 분기 또는 연 1회 이상 반드시 실시해야 합니다.
교육을 받지 않으면 최대 5억 원 이하 과징금 등 제도별 과태료가 부과될 수 있으니 주의하세요.

사업장 필수 5대 법정의무교육

- 1년에 최소 1번 의무적으로 실시해야 하는 법으로 권고·지정되어 있는 5대 법정 의무교육입니다

교육명	법령 근거	대상자	의무교육시간	패널티
 성희롱 예방 교육	남녀고용평등법 제13조	전 직원 (10인 미만 사업장간이교육 인정)	연 1회 (60분 이상)	교육 미이수 시 과태료 최대 500 만원
 개인정보 보호 교육	개인정보보호법 제28조	개인정보취급자 또는 업무에 따라 개인 정보에 접근하여 처리하는 자	연 1회 (60분 이상)	보안사고 발생 시 최대 5억원
 장애인의 인식 개선 교육	장애인 고용 촉진 및 직업 재활법 5조의 2	전 직원 (50인 미만 사업장간이교육 인정)	연 1회 (60분 이상)	교육 미이수 시 과태료 최대 300 만원
 퇴직연금 교육	근로자퇴직급여 보장법 제32조	전 직원 (개인형퇴직연금 제도를 제외한 퇴직연금제도를 설정한 기업)	연 1회 (60분 이상)	교육 미이수 시 과태료 최대 1,000만원
 산업안전보건 교육	산업안전보건법 제31조	5인 이상 사업체 모든 근로자	분기별 1회 (3~6시간 이상)	교육 미이수 시 과태료 최대 500 만원
 직장 내 괴롭힘 방지 교육	고용노동부 발표 취업규칙 표준안	10인 이상 사업장 모든 근로자	연 1회	권고

공공기관 필수 법정 의무교육

- 국가기관, 지방자치단체, 학교 등 공공기관을 대상으로 정부부처에서 지정한 필수 이수 교육입니다.

교육명	법령 근거	대상자	의무교육시간
 <p>4대 폭력 예방 교육</p>	<p>남녀고용평등법 성매매 방지 및 피해자 등에 관한 법률 시행령피해자보호 등에 관한 법률 시행령 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 시행령</p>	<p>국가기관, 지방자치단체, 각급학교, 공직유관단체</p>	<p>연 1회 (60분 이상)</p>
 <p>개인 정보 보호 교육</p>	<p>개인정보보호법 제28조</p>	<p>개인정보취급자 또는 업무에 따라 개인정보에 접근하여 처리하는 자</p>	<p>연 1회 (60분 이상)</p>
 <p>장애인 인식 개선 교육</p>	<p>장애인 고용 촉진 및 직업 재활법 5조의 2</p>	<p>전 직원 (50인 미만 사업장 간이 교육 인정)</p>	<p>연 1회 (60분 이상)</p>
 <p>인터넷 중독 예방 교육</p>	<p>국가정보화 기본법 제30조 8</p>	<p>국가기관 및 지방자치단체</p>	<p>연 1회</p>
 <p>반부패 청렴 교육</p>	<p>부정 청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제 19조</p>	<p>공공기관</p>	<p>연 2시간 이상</p>

공공기관 필수 법정 의무교육

- 국가기관, 지방자치단체, 학교 등 공공기관을 대상으로 정부부처에서 지정한 필수 이수 교육입니다.

교육명	법령 근거	대상자	의무교육시간
 산업 안전 교육 보건 교육	근로자퇴직급여 보장법 제32조	전 직원 (개인형퇴직연금제도를 제외한 퇴직연금제도를 설정한 기업)	연 1회 (60분 이상)
 갑질 예방 교육	국무조정실 발표 공공분야 갑질 근절을 위한 가이드라인	중앙행정기관 공공기관 지방자치단체 / 지방공기업 지방자치단체출자/출연기관	연 1회
 퇴직 연금 교육	근로자퇴직급여 보장법 제32조	전 직원 (개인형퇴직연금제도를 제외한 퇴직연금제도를 설정한 기업)	연 1회 (60분 이상)
 노인 학대 예방 교육	노인복지법 제39조의6	노인학대 신고 의무자	연 1회 (60분 이상)

II

법정의무교육 과정 소개

1. 직장 내 성희롱 예방 교육
2. 개인정보 보호 교육
3. 장애인 인식 개선 교육
4. 퇴직연금 제도 교육
5. 직장 내 괴롭힘 예방 교육
6. 성매매 예방 교육
7. 성폭력 예방 교육
8. 가정 폭력 예방 교육
9. 산업안전보건교육 사무직 1~4분기
10. 산업안전보건교육 비사무직 1~4분기
11. 산업안전보건교육 (신규채용)
12. 산업안전보건교육 (관리감독자편)

7가지 사례로 알아보는 직장 내 성희롱

II. 법정의무교육 과정 소개

직장 내 성희롱을 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 직장 내 성희롱에 대한 정의를 정확히 알고, 그에 맞는 예방법과 사고 발생시 대응방법을 알 수 있습니다.



▶ 기본 정보

과정분류	직무>산업공통>법정필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	10,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	1시간		중견 0 원
학습차시	1차시		우선지원 0 원
내용 전문가	장혜정 (現) Edu&U 대표		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 7가지 사례들을 통해 직장 내 성희롱에 대한 개념 및 판단 기준, 유형, 대처 방법, 2차 피해 예방 방법 등을 자세히 알 수 있습니다. 		
학습목차	<ol style="list-style-type: none"> 1. 직장 내 성희롱 사례 7가지 2. 직장 내 성희롱에 대한 예방 방법 3. 직장 내 성희롱에 대한 대응 방안 		
수료기준	진도율 80%		

▶ 주요 학습 내용

차시

- 사례1. 과장이 직원 둘 중 한 명만 채용하겠다고 블루스 추기 등 성적인 언동을 한 경우
- 사례2. 직원의 용모 복장에 대해 성희롱적인 언동을 한 경우
- 사례3. 직원의 신체에 대한 칭찬으로 징계를 받게 된 경우
- 1 - 사례4. 신체적 성희롱 상황에서 적극적으로 거부 의사를 표현하지 못한 경우
- 사례5. 성희롱 하는 상사를 신고하자 퇴사를 강요 당했던 경우(이성간)
- 사례6. 성희롱 하는 상사를 신고하자 퇴사를 강요 당했던 경우(동성간)
- 사례7. 피해 이후, 대수롭지 않게 여기는 회사 분위기 때문에 퇴사를 선택한 경우

▶ 과정의 특징

01

7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다. 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



▶ SME 정보

장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사

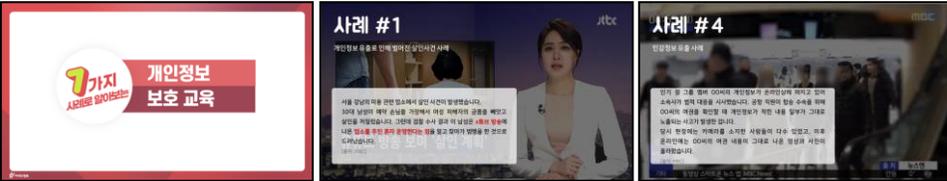


7가지 사례로 알아보는 개인정보 보호 교육

II. 법정 의무교육 과정 소개

개인정보의 중요성과 필요성을 알 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 디지털 경제시대와 함께 날로 증가되는 개인정보의 중요성과 필요성을 확인하고, 보호 원칙 등을 숙지할 수 있습니다.



▶ 기본 정보

과정분류	직무>산업공통>법정필수교육			
고용보험	비환급	스마트러닝		
교육비(교재포함)	10,000 원	예상 환급액	대기업	0 원
학습시간	1시간		중견	0 원
학습차시	1차시		우선지원	0 원
내용 전문가	류광선 (現) 선은 인문학연구소 소장			
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원			
교재정보	-			
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 개인 정보의 종류에 대해 정확히 알고, 사건 사례들을 통해 예방 방법을 숙지하여 개인 정보 유출사고의 피해를 최소화 할 수 있습니다. 			
학습목차	1. 개인정보 보호의 7가지 사례			
수료기준	진도율 80%			

▶ 주요 학습 내용

- 차시
- 사례1. 개인정보 유출로 인해 벌어진 살인사건 사례
 - 사례2. 개인정보취급자가 개인정보를 사고 파는 사례
 - 사례3. 개인정보 자기 결정권 침해 사례
 - 1 - 사례4. 민감 정보 유출 사례
 - 사례5. 손가락 V 사진으로 지문 복제 사례
 - 사례6. 영수증으로 인한 개인정보 노출 사례
 - 사례7. 개인정보 유출로 인해 벌어진 살인사건 사례

▶ 과정의 특징

01 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다. 생활한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.

▶ SME 정보

류광선

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 인천광역시관광협의회 교육분과위원
- 한국생산성본부 대학컨설팅센터 강사
- 한국능률협회 군복무설계교육 강사
- 직장내 법정 의무교육 (개인정보보호교육, 퇴직연금 등)

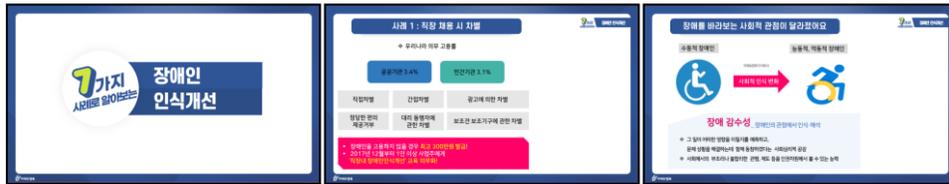


7가지 사례로 알아보는 장애인 인식 개선

II. 법정의무교육 과정 소개

장애와 장애인에 대한 인식을 개선할 수 있는 실질적인 교육!

장애와 장애인에 대한 시대적 인식의 변화를 이해하고, 장애인 차별 사례를 살펴봄으로써 장애인들에 대한 편견을 제거하여 장애인과 비장애인들이 함께 일할 수 있는 기업환경 개선을 적극 실천할 수 있습니다.



▶ 기본 정보

과정분류	직무(산업공통)법정필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	10,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	1시간		중견 0 원
학습차시	1차시		우선지원 0 원
내용 전문가	김현정 (現) 해피링크 장애가족단체		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 장애와 장애인에 대한 정의와 변화된 사회적 인식을 정확히 이해하여 장애인에 대한 차별과 편견을 제거할 수 있습니다. 		
학습목차	<ol style="list-style-type: none"> 1. 장애, 이해하기 2. 장애, 차별 7가지 사례 3. 장애, 함께 일해요 		
수료기준	진도율 80%		

▶ 주요 학습 내용

차시

- 사례1. 직장 채용 시 차별
- 사례2. 직장 내 발생하는 인권 침해
- 사례3. 직장 부서배치
- 사례4. 장애인근로자 편의시설 제공
- 사례5. 직장 내 장애인 승진
- 사례6. 장애인근로자의 복리후생
- 사례7. 직장 내 장애인 인식개선 교육

▶ 과정의 특징

01

7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다. 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



▶ SME 정보

김현정

- 해피링크 장애가족단체 대표
- 한국장애인고용공단 지정 해피링크 장애인인식개선강사 교육기관 대표
- 장애인신문 미디어생활 칼럼리스트
- '해피링크TV' 유튜브 크리에이터
- 前) KBS 3라디오 내일은 푸른하늘 '서연이의 희망일기' 진행자



7가지 사례로 알아보는 퇴직연금 제도 교육

II. 법정의무교육 과정 소개

퇴직 연금에 대한 효율적인 운용방안을 검토할 수 있는 실질적인 교육!

퇴직연금의 정의와 변천사를 바탕으로 7가지 사례들을 살펴봄으로써 퇴직연금에 대한 관심을 제고하여 효율적인 운용방안을 검토할 수 있습니다.



▶ 기본 정보

과정분류	직무(산업공통)법정필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	10,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	1시간		중견 0 원
학습차시	1차시		우선지원 0 원
내용 전문가	백일현 (現) 한국연금투자자문 대표이사		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 퇴직연금제도에 대해 자세히 이해하고 다양한 관리방안을 숙지하여 퇴직금을 효율적으로 관리할 수 있습니다. 		
학습목차	<ol style="list-style-type: none"> 1. 퇴직연금제도의 정의 및 변천사 2. 7가지 사례를 통해 보는 효율적인 운용방안 3. 퇴직연금 수령 절차 		
수료기준	진도율 80%		

▶ 주요 학습 내용

- 차시
- 사례1. 가입단계_퇴직연금제도 선택
 - 사례2. 가입단계_퇴직연금사업자 선택
 - 사례3. 운용단계_확정급여형 운영현황 Check Point
 - 1 - 사례4. 운용단계_확정급여형 적립금 운용사례
 - 사례5. 운용단계_중도인출/담보제공 등 사례
 - 사례6. 수령단계_퇴직연금 수령 방법 & 절차 사례
 - 사례7. 수령단계_퇴직연금 세액공제제도 활용사례

▶ 과정의 특징

01 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다. 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.

▶ SME 정보

- 백일현**
- 한국연금투자자문 대표이사
 - 한국채권투자자문 본부장
 - 한국자산평가 이사
 - SC은행 투자상품부 부장
 - SC은행 소매자금부 팀장
 - SC은행 증권수탁부
 - SC은행 신탁부

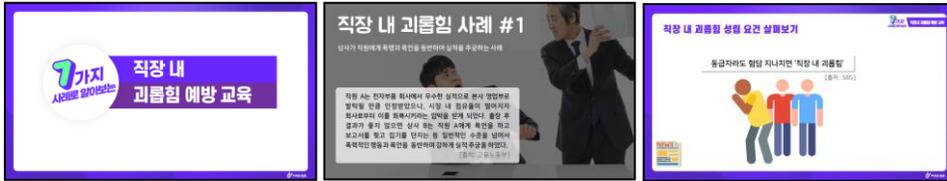


7가지 사례로 알아보는 직장 내 괴롭힘 예방 교육

II. 법령의무교육 과정 소개

직장 내 괴롭힘을 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 직장 내 괴롭힘에 대해 정확히 알고,
그에 맞는 대응 방법과 성립요건 등을 설명할 수 있습니다.



▶ 기본 정보

과정분류	직무>산업공통>법정필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	10,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	1시간		중견 0 원
학습차시	1차시		우선지원 0 원
내용 전문가	장혜정 (現) Edu&U 대표		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 7가지 사례들을 통해 직장 내 괴롭힘의 유형을 좀 더 쉽고 구체적으로 파악할 수 있습니다. 직장 내 괴롭힘에 대한 객관적인 판단 기준, 성립 요건, 대응방법 등을 알 수 있습니다. 		
학습목차	<ol style="list-style-type: none"> 1. 직장 내 괴롭힘 사례 7가지 2. 직장 내 괴롭힘 발생 시 대응방법 3. 직장 내 괴롭힘에 대한 구체적인 해결 절차 		
수료기준	진도율 80%		

▶ 주요 학습 내용

차시

- 사례1. 상사가 직원에게 폭행과 폭언을 동반하며 실적을 추궁하는 사례
- 사례2. 업무상 적정 범위를 넘어선 일들이 특정 직원에게 전가되었던 사례
- 사례3. 시간대와 관계없이 단체 메시지에 본인의 기분을 풀고 대답을 강요하는 사례
- 사례4. 육아 휴직 후 복직한 직원을 퇴사시킬 목적으로 괴롭힌 사례
- 사례5. 의사의 폭행과 폭언으로 간호사들의 퇴사가 잦아 업무까지 가중된 사례
- 사례6. 동료들 앞에서 폭언을 들으며 손을 들고 벌을 섰던 사례
- 사례7. 워크숍과 산악회 참석을 강압적으로 강제했던 사례

▶ 과정의 특징

01

7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다.
생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.



▶ SME 정보

장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사

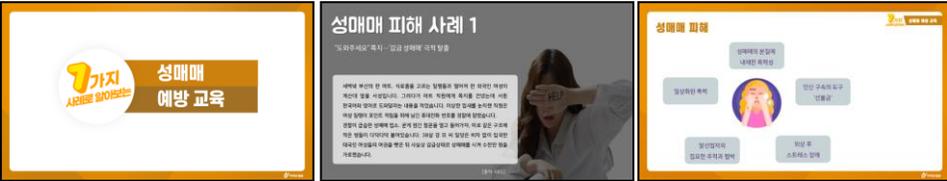


7가지 사례로 알아보는 성매매 예방 교육

II. 법정 의무교육 과정 소개

성매매를 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 성매매의 개념을 다시 한번 확인하고, 잘못된 통념, 발생 현황, 법률 및 제도들을 다양하게 살펴 봅니다.



▶ 기본 정보

과정분류	직무>산업공통>법정필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	10,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	1시간		중견 0 원
학습차시	1차시		우선지원 0 원
내용 전문가	장혜정 (現) Edu&U 대표		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 7가지 사례들을 통해 가정폭력의 정의와 발생구조, 유형별 특성 등을 이해하고 구체적인 대응방안을 알 수 있습니다. 		
학습목차	<ol style="list-style-type: none"> 가정 폭력 사례 7가지 예방 방법 		
수료기준	진도율 80%		

▶ 주요 학습 내용

- 차시
- 사례1. 정인이 학대 사망 사건
 - 사례2. “나 성추행 한 아버지, 구속 안돼요” 기막힌 호소
 - 사례3. 10년간 자녀 학대 · 아내 폭행한 40대
 - 1 - 사례4. 오물 가득한 집에 방치한 10살 아들 숨지게 한 부부
 - 사례5. '5살 살해' 계부의 학대 대물림
 - 사례6. “도와주세요” 창녕 아동학대...편의점으로 도망친 아이
 - 사례7. 강서구 아파트 주차장 살인사건

▶ 과정의 특징

01 7가지 사례를 통한 핵심 짚기

학습자가 꼭 알아야 할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다. 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.

▶ SME 정보

장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사

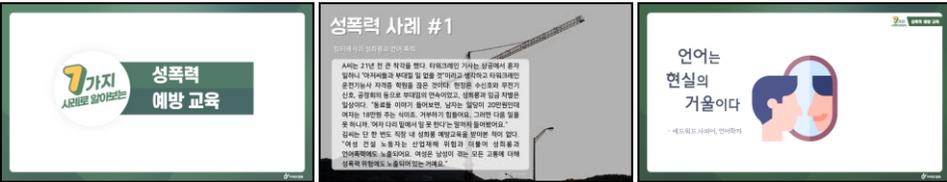


7가지 사례로 알아보는 성폭력 예방 교육

II. 법령의무교육 과정 소개

성폭력을 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

7가지 사례들을 통해 성폭력부터 젠더기반폭력까지 다양한 성폭력 사례들을 살펴보고 사전 예방법과 대응방법을 살펴 봅니다.



▶ 기본 정보

과정분류	직무>산업공통>법정필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	10,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	1시간		중견 0 원
학습차시	1차시		우선지원 0 원
내용 전문가	장혜정 (現) Edu&U 대표		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 성폭력의 정확한 정의와 유형들에 대해 알아보고, 대응방법, 예방 방법을 알 수 있습니다. 		
학습목차	<ol style="list-style-type: none"> 성폭력의 개념 7가지 사례를 통한 성폭력 이해 성폭력 발생 시 대응 방법 및 사전 예방법 		
수료기준	진도율 80%		

▶ 주요 학습 내용

차시

- 사례1. 일터에서의 성희롱과 언어 폭력
- 사례2. '팔아넘겼다'... 가출 여학생 성매매 강요 · 인신매매한 일당
- 사례3. 직장 내 성폭력으로 퇴사 선택
- 1 - 사례4. 의대생 사칭, 학업 및 진로 상담을 빌미로 피해자 유인
- 사례5. 여학생 상습 성희롱 교사, 구속 송치
- 사례6. 아직도 '남자답게' '여자답게'...성역할 고정관념 얽매인 정부 홍보물
- 사례7. 왜 가해자가 아닌 피해자가 내몰려야 하나요?

▶ 과정의 특징

01 7가지 사례를 통한 핵심 짚기
 학습자가 꼭 알아야할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다.
 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.

▶ SME 정보

장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사



7가지 사례로 알아보는 가정 폭력 예방 교육

II. 법령의무교육 과정 소개

가정 폭력을 근본적으로 예방할 수 있는 실질적인 교육!

본 교육을 통해 가정 폭력에 대한 정의와 예방 방법, 신고방법 등 구체적인 대응 방안을 알 수 있습니다.



▶ 기본 정보

과정분류	직무>산업공통>법정필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	10,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	1시간		중견 0 원
학습차시	1차시		우선지원 0 원
내용 전문가	장혜정 (現) Edu&U 대표		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> 7가지 사례들을 통해 가정폭력의 정의와 발생구조, 유형별 특성 등을 이해하고 구체적인 대응방안을 알 수 있습니다. 		
학습목차	<ol style="list-style-type: none"> 1. 가정 폭력 사례 7가지 2. 예방 방법 		
수료기준	진도율 80%		

▶ 주요 학습 내용

차시

- 사례1. 정인이 학대 사망 사건
- 사례2. “나 성추행 한 아버지, 구속 안돼요” 기막힌 호소
- 사례3. 10년간 자녀 학대 · 아내 폭행한 40대
- 1 - 사례4. 오물 가득한 집에 방치한 10살 아들 숨지게 한 부부
- 사례5. '5살 살해' 계부의 학대 대물림
- 사례6. “도와주세요” 창녕 아동학대...편의점으로 도망친 아이
- 사례7. 강서구 아파트 주차장 살인사건

▶ 과정의 특징

01 7가지 사례를 통한 핵심 짚기
 학습자가 꼭 알아야할 이슈를 7가지 사례를 통해서 확인합니다.
 생생한 사례 기반으로 이루어져 있어 학습자가 쉽게 이해할 수 있도록 구성하였습니다.

▶ SME 정보

장혜정

- 커넥트밸류 파트너 강사
- 한국강사협회 이사
- 한국기업교육컨설팅 수석강사
- 직장내 법정 의무 교육 전문가 (직장내성희롱, 갑질예방 등)
- 직장내 성희롱 예방 교육 강사
- 갑질예방교육 강사



[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 1분기

II. 법령의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	20,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	3시간		중견 0 원
학습차시	3차시		우선지원 0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도를	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 1분기

II. 법령의무교육 과정 소개

과정의 특징점

01

다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	산업안전보건법의 이해와 변화-서비스업
2	안전의식과 재해예방
3	업무상 재해와 예방관리

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 2분기

II. 법령의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	20,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	3시간		중견 0 원
학습차시	3차시		우선지원 0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도를	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

과정의 특징점

01

다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	근골격계질환 예방과 관리
2	뇌심혈관질환 예방과 관리
3	산업재해보상보험제도의 이해

SME 정보

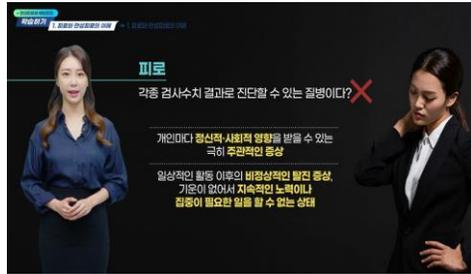
이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 3분기

II. 법령의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육			
고용보험	비환급	스마트러닝		
교육비(교재포함)	20,000 원	예상 환급액	대기업	0 원
학습시간	3시간		중견	0 원
학습차시	3차시		우선지원	0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)			
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원			
교재정보	-			

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도률	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 3분기

II. 법정 의무교육 과정 소개

과정의 특징점

01

다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	만성피로와 예방관리
2	위험성 평가와 안전
3	안전보호구 사용 및 관리

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 4분기

II. 법령의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육			
고용보험	비환급	스마트러닝		
교육비(교재포함)	20,000 원	예상 환급액	대기업	0 원
학습시간	3시간		중견	0 원
학습차시	3차시		우선지원	0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)			
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원			
교재정보	-			

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도를	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 4분기

II. 법정 의무교육 과정 소개

과정의 특징점

01

다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	직무스트레스와 안전
2	휴먼에러와 안전
3	VDT증후군 예방 및 관리

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 1분기

II. 법령의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육			
고용보험	비환급	스마트러닝		
교육비(교재포함)	20,000 원	예상 환급액	대기업	0 원
학습시간	6시간		중견	0 원
학습차시	6차시		우선지원	0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)			
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원			
교재정보	-			

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도률	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

과정의 특징점

01

다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	산업안전보건법의 이해와 변화-서비스업
2	안전의식과 재해예방
3	업무상 재해와 예방관리
4	근골격계질환 예방과 관리
5	중대재해처벌법의 이해
6	뇌심혈관질환 예방과 관리

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 2분기

II. 법령의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	20,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	6시간		중견 0 원
학습차시	6차시		우선지원 0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도률	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

과정의 특징

01 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	산업재해보상보험제도의 이해
2	위험성 평가와 안전
3	안전보호구 사용 및 관리
4	직무스트레스와 안전
5	유해·위험화학물질과 안전
6	소음과 안전

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 3분기

II. 법령의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	20,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	6시간		중견 0 원
학습차시	6차시		우선지원 0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도률	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

과정의 특징점

01

다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	밀폐공간 작업과 안전
2	작업안전수칙과 안전
3	건강검진과 건강관리
4	위험기계설비와 안전
5	작업장 정리정돈과 관리
6	직장내 괴롭힘 예방과 안전

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 4분기

II. 법령의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육		
고용보험	비환급	스마트러닝	비적용
교육비(교재포함)	20,000 원	예상 환급액	대기업 0 원
학습시간	6시간		중견 0 원
학습차시	6차시		우선지원 0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)		
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원		
교재정보	-		

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도률	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.

과정의 특징점

01

다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	휴먼에러와 안전
2	안전보건표지의 이해
3	전기작업과 안전
4	감정노동과 안전
5	만성피로와 예방관리
6	VDT증후군 예방 및 관리

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (신규채용)

II. 법정 의무교육 과정 소개



산업안전보건교육은 사업장에서 근무하는 노동자, 직장인, 전문직 종사자라면 반드시 수강하여야 하는 의무 교육입니다.

근로자들의 생산성 향상을 위하여 근로자들이 작업의 특성을 이해하고 작업수행을 하면서 발생할 수 있는 문제와 산업안전보건 전반에 대해 학습할 수 있다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육			
고용보험	비환급	스마트러닝		
교육비(교재포함)	40,000 원	예상 환급액	대기업	0 원
학습시간	8시간		중견	0 원
학습차시	8차시		우선지원	0 원
내용 전문가	이현구 (現 와이즈에이치알디 원장)			
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원			
교재정보	-			

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도률	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 현장의 위험상황과 근로자 업무환경 속에서 흔히 일어날 수 있는 각종 위험에 대처할 수 있다.
- 사고에 대한 예방교육으로 안전의 중요성을 인식하고 실제 업무현장에서 활용할 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 산업안전보건제도의 개념과 의의, 목적 등에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 안전의식과 불안전의식에 대해서 비교하여 설명할 수 있다.
- 업무상 재해에 대해서 이해할 수 있다.
- 유형별 업무상 재해의 사례를 통해 판단기준을 파악할 수 있다.
- 감정노동을 이해하고 그 특성을 알 수 있다.
- 감정노동의 진단과 관리방법을 알 수 있다.
- 위험예지훈련을 이해할 수 있다.
- 위험예지훈련의 방법을 알고 실행할 수 있다.
- 유해·위험 화학물질을 안전하게 다룰 수 있다.
- 물질안전보건자료(MSDS)를 이해할 수 있다.

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (신규채용)

II. 법정 의무교육 과정 소개

과정의 특징

01 다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02 구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03 풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	산업안전보건법의 이해와 변화-서비스업
2	안전의식과 재해예방
3	업무상 재해와 예방관리
4	근골격계질환 예방과 관리
5	산업재해보상보험제도의 이해
6	위험성 평가와 안전
7	안전보호구 사용 및 관리
8	구조, 구급 및 응급처치

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (관리감독자편)

II. 법정 의무교육 과정 소개



산업안전보건 관리감독자로 선임된 자는 반드시 관리감독자 교육을 이수하여야 합니다.

관리감독자는 경영조직에서 생산과 관련되는 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 부서의 장 또는 그 직위를 담당하는 자를 말합니다. 5인 이상 사업장에서는 사업주가 관리감독자를 지정하고 관리감독자는 직무와 관련된 안전·보건에 관한 업무를 수행하여야 합니다.

▶ 기본 정보

과정분류	전문직무 > 공통필수역량 > 필수교육			
고용보험	비환급	스마트러닝		
교육비(교재포함)	40,000 원	예상 환급액	대기업	0 원
학습시간	8시간		중견	0 원
학습차시	8차시		우선지원	0 원
내용 전문가	이현규 (現 와이즈에이치알디 원장)			
추천 학습 대상	- 기업의 모든 임직원			
교재정보	-			

▶ 수료 기준

수료 점수	60 점	배점 기준	진도	80% 이상
수료 진도를	80 %		진행단계평가	-
1일 진도 제한	없음		최종평가	60점 이상
-	-		리포트	-

▶ 현업 이슈

- 산업안전보건상의 직무와 역할을 숙지하고 이를 현장에서 적용할 수 있다.
- 산업안전보건 특성과 재해 예방 대책에 대해 알 수 있다.

▶ 직무 연관성

- 관리감독자의 직무와 역할에 대해 이해할 수 있다.
- 정부의 산업안전보건법의 역사에 대해 알 수 있다.
- 안전과 안전사고의 의미를 구분할 수 있다.
- 위험성 평가에 대해 이해하고 설명할 수 있다.
- 유해·위험 화학물질 취급시 요구되는 안전행동을 설명할 수 있다.
- 업무상 재해를 예방하는 방법을 알 수 있다.

[NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (관리감독자편)

II. 법정 의무교육 과정 소개

과정의 특징

01

다양하고 깔끔한 디자인으로 구성

지루하지 않고, 학습 내용에 방해가 되지 않도록 깔끔하게 비를 구성하여 학습자로 하여금 학습의 몰입도를 높임



02

구체적인 사례를 제시한 명확한 설명

사고의 유형에 따른 구체적인 사례를 제시하고 사례별 문제점 및 해결방안을 명확하게 설명함



03

풍부한 오프라인 강의 경험을 보유한 전문가의 핵심 내용 제시

풍부한 오프라인 강의 경험을 온라인 교육에 그대로 녹여내어, 높은 학습효과를 창출할 수 있도록 구성
방대한 내용들을 여러 조사내용 및 관련 사례들을 제시하여 자칫 어려울 수 있는 내용을 쉽게 풀어서 학습의 효과를 높임



주요 학습 내용

차시	
1	관리감독자 직무와 역할
2	산업안전보건법의 이해와 변화 - 서비스업
3	산업재해보상보험제도의 이해
4	위험성 평가와 안전
5	직무스트레스와 안전
6	중대재해처벌법의 이해
7	업무상 재해와 예방관리
8	안전보호구 사용 및 관리

SME 정보

이현규

경력

- 협동조합 정밀안전진단 전문위원
- 미래창조부 사전유해인자위험분석 솔루션기획
- 미래창조부 연구실안전본부 유해위험물 관리대장 기획
- 포항가속기연구소 빔라인 이용대상자 안전교육
- 교육시설재난공제회 위험물관리 솔루션 기획
- 대학실험실습실 안전관리자 협의체 운영
- ㈜트리시스 산업안전보건교육 총괄강사
- 대학 연구실안전교육

Ⅲ

교육 수행방안 및 서비스

1. 교육 진행 프로세스
2. 맞춤형 제공 서비스

Ⅲ. 교육 수행방안 및 서비스

교육 진행 프로세스

- 고객사에서 교육생 명단을 취합하여 커넥트밸류에 전달하면, 커넥트밸류에서는 고객사만의 법정 의무교육 온라인 사이트를 개설하고 교육을 수강할 수 있는 콘텐츠를 제공합니다
- 회원가입에 대한 번거로움 없이 교육 입과 신청 시 핸드폰번호 또는 사번으로 아이디 및 비밀번호를 생성합니다



교육생 명단 취합

- 교육생의 이름, 사번, 핸드폰번호, 이메일주소 등 엑셀양식을 통해 일괄 수령

고객사 사이트 개설

- 고객사만 유입될 수 있도록 단독 사이트 개설

교육생 입과진행

회원가입

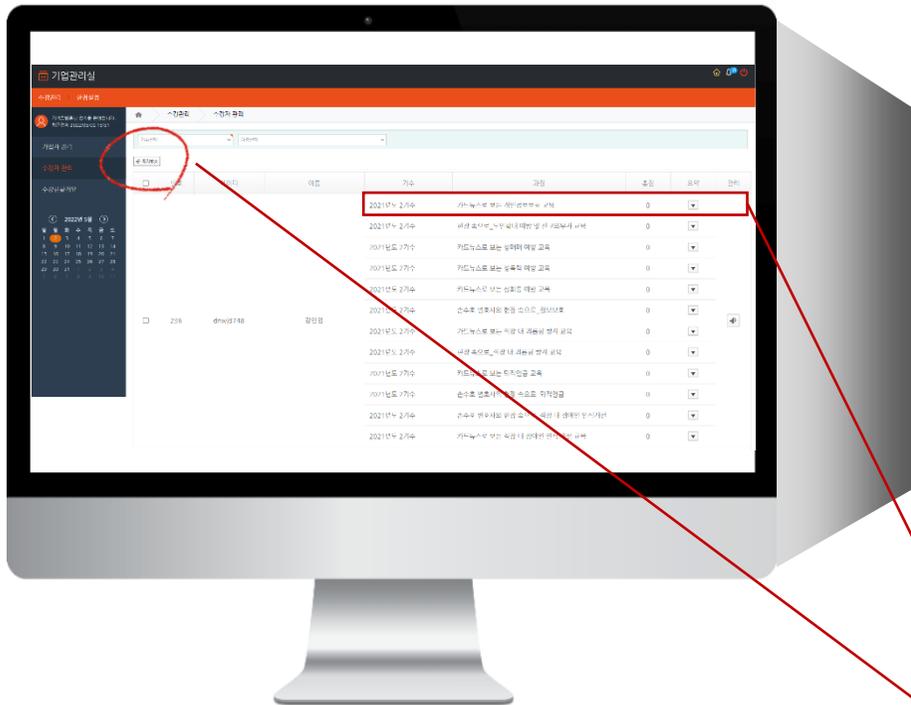
수강신청

- ID와 PW는 사번 or 핸드폰번호로 일괄 등록
- 수강신청 요청한 과목을 내강의실을 통해 쉽게 확인 가능

01

III. 교육 수행방안 및 서비스 교육 진행 프로세스

- 관리자 시스템 페이지를 통해 전체 사업 진행현황을 한눈에 파악 가능하여 진도율 체크부터 참여 독려까지 체계적으로 진행합니다
- 미진한 교육생의 경우 학습 독려를 진행하여 교육과정을 모두 수료할 수 있도록 지원하여 99%이상 높은 수료율을 유지하고 있습니다



교육생 출석률

번호	소속	이름	ID	연락처	수강과목	수강시작	진도
1	LG생활건강	이음길	윤영택	41296	010-8468-2816	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
2	LG생활건강	이음길	김소현	2965	010-8010-2531	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
3	LG생활건강	이음길	최영민	88767	010-5568-7545	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
4	LG생활건강	이음길	오을	8312	010-2362-4611	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
5	LG생활건강	이음길	장기남	3320	010-4699-5682	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
6	LG생활건강	이음길	송준실	49346	010-2345-7333	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
7	LG생활건강	이음길	조인호	95613	010-7601-2936	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
8	LG생활건강	이음길	김경순	16288	010-2379-4937	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
9	LG생활건강	이음길	송영민	7835	010-5628-3602	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)

교육생 수료현황

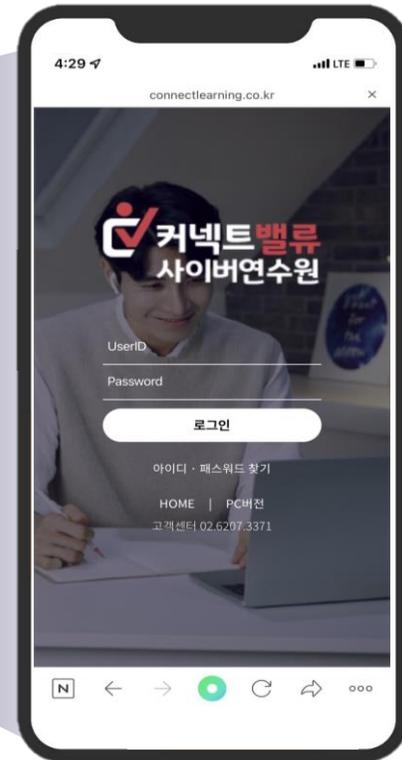
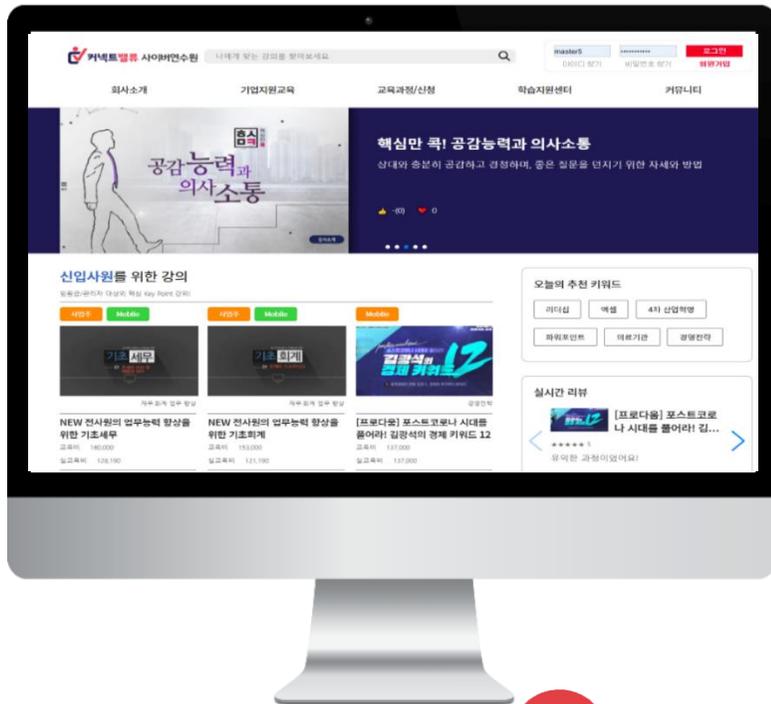
참여자 정보			수강정보				
번호	소속	이름	ID	연락처	수강과목	수강시작	진도
1	LG생활건강	이음길	윤영택	41296	010-8468-2816	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
2	LG생활건강	이음길	김소현	2965	010-8010-2531	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
3	LG생활건강	이음길	최영민	88767	010-5568-7545	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
4	LG생활건강	이음길	오을	8312	010-2362-4611	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
5	LG생활건강	이음길	장기남	3320	010-4699-5682	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
6	LG생활건강	이음길	송준실	49346	010-2345-7333	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
7	LG생활건강	이음길	조인호	95613	010-7601-2936	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
8	LG생활건강	이음길	김경순	16288	010-2379-4937	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)
9	LG생활건강	이음길	송영민	7835	010-5628-3602	진로설계과정	2020-08-20 16/16(100%)

- ✓ 관리자 시스템 페이지를 통해 전체 사업 진행현황과 실적을 한눈에 파악 가능
- ✓ 쪽지보내기 기능을 통해 교육생 참여 및 학습 독려 진행

Ⅲ. 교육 수행방안 및 서비스

맞춤형 제공 서비스

- 기업 맞춤 구성 및 학습자 중심 UI/UX를 적용하였으며, 어디서든 편리하게 수강할 수 있도록 모바일, PC 모두 지원합니다
- 특히 미수료자가 있을 경우 전문 상담사의 과정 이행 독려로 온라인 교육과정을 모두 수료할 수 있도록 지원하여 99%이상 높은 수료율을 유지하고 있습니다



 기업 맞춤 사이트 구성 운영

 모바일 학습으로 학습편의성 증대

 연평균 **99%** 이상 수료율

맞춤형 제공 서비스

- 교육 종료 후 수료자대상으로 일괄 수료증을 고객사에게 전달합니다
- 수료증 분실을 대비하여 자체적으로도 다운 받을 수 있도록 시스템을 구현하였습니다

내 강의실 법정 의무교육 리스트

- 7가지 사례로 알아보는 직장 내 성희롱 예방 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 개인정보 보호 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 장애인 인식 개선 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 퇴직연금 제도 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 직장 내 괴롭힘 예방 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 성매매 예방 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 성폭력 예방 교육 **발급**
- 7가지 사례로 알아보는 가정 폭력 예방 **발급**
- [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 사무직 1~4분기 **발급**
- [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 비사무직 1~4분기 **발급**
- [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (신규채용) **발급**
- [NEW안전제일] 서비스분야 근로자안전보건교육 (관리감독자편) **발급**

수료증



맞춤형 제공 서비스



- 전화 상담부터 1:1 문의 및 원격지원서비스까지 다양한 상담 창구를 운영하여 즉각적인 답변이 가능하도록 합니다

전화 상담



1:1 문의



원격지원서비스



IV

회사 소개

1. 커넥트밸류 소개
2. 커넥트밸류 인증서
3. 주요 사업분야
4. 이러닝 교육 분야

01

IV. 회사 소개

커넥트밸류 소개

- 기업교육의 미래!
에듀테크 벤처기업 커넥트밸류가 리딩합니다

회사명	커넥트밸류 주식회사
대표이사	양용훈
업태/종목	교육서비스업 / 교육컨설팅, 위탁교육훈련
사업분야	- 컨설팅 : 기업교육 · HRD기획 · 교육과정개발 · MZ세대 특화교육 - 플랫폼 : 강사 팬페이지 · 강의문의 · 마이크로러닝 오픈마켓 - 솔루션 : AI기반 러닝큐레이션 · LMS · 블렌디드러닝 - 이러닝 : 사업주훈련 · 이러닝 콘텐츠 제작 · 평생교육원
주소	서울시 강남구 강남대로320, 황화빌딩 1808
대표번호	02-6080-3379
설립연도	2016년
홈페이지	커넥트밸류(이러닝) : www.connectlearning.co.kr 커넥트밸류(메인) : www.connectvalue.net



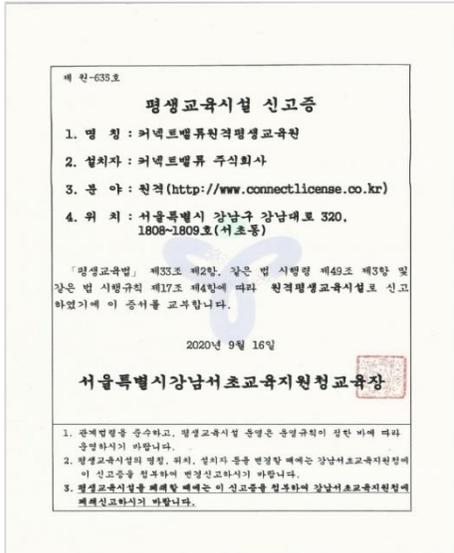
History

- 2016.07. 행복한성공컨설팅(주)법인 설립
- 2017.12. 기술신용보증기금 벤처기업 인증
- 2018.05. 중소벤처기업부 세대융합창업캠퍼스 연구과제 선정(HRD 플랫폼)
- 06. 중소벤처기업부 창업성장기술개발 연구과제 선정(빅데이터 분야)
- 07. 기술평가 우수기업 인증 (나이스평가정보)
- 07. 서울시 우수 스타트업 선정 (서울산업진흥원)
- 2019.01. 빅데이터 기반 HRD 플랫폼 커넥트밸류 OPEN
- 07. 빅데이터를 이용한 강의서비스 제공장치 특허 등록 (10-2004188호)
- 08. GS 1등급(Good Software) 획득 (한국정보통신기술협회)
- 11. MZ세대 신입사원 교육 “만반잘부Class” 론칭 (대학내일x커넥트밸류)
- 2020.02. 법인명 변경 (커넥트밸류(주))
- 03. 커넥트밸류 온라인평생교육원 오픈
- 06. 커넥트밸류 이러닝 연수원 오픈
- 06. 기술평가 우수기업 인증(T3등급) 지능형 학습지원관리기술분야
- 06. 중소벤처기업부 창업도약패키지 연구과제 선정 (O2O 교육플랫폼)
- 09. 과학기술부 시데이터바우처 연구과제 선정 (AI 교육매칭 큐레이션)
- 10. 중소벤처기업부 창업성장기술개발 연구과제 선정 (AI 러닝 큐레이션)
- 2021.01. 비대면 서비스 바우처 공급기업 선정 (비대면 교육)
- 03. 이러닝 촬영 전용 스튜디오/ 비대면강의실 오픈
- 06. 고용노동부 직업능력개발 훈련기관(원격훈련) 설립 인증
- 07. ‘기업교육강사’, ‘비대면교육전문가’ 자격증 과정 런칭
- 11. 국내 최초 온오프라인 통합 교육운영 플랫폼 ‘블런’ 오픈
- 11. ‘메타버스 교육전문가’ 자격증 과정 론칭
- 12. MZ세대 승진자교육, 조직활성화 교육 ‘만반잘부 Classes’ 론칭
- 2022.01. 일자리창출 우수기업 선정
- 04. 대한민국 인적자원개발 대상 수상

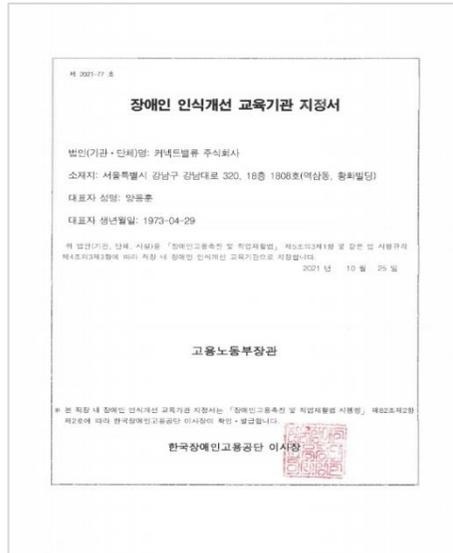
IV. 회사 소개

커넥트밸류 인증서

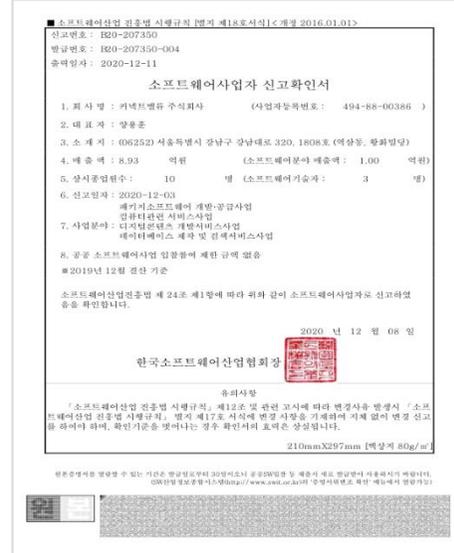
- 커넥트밸류는 원격평생교육원 신고증, 장애인 인식개선 교육기관 지정서 등 다양한 인증서를 받았으며, 이외에도 이러닝 관련한 인증서를 다수 보유하고 있음



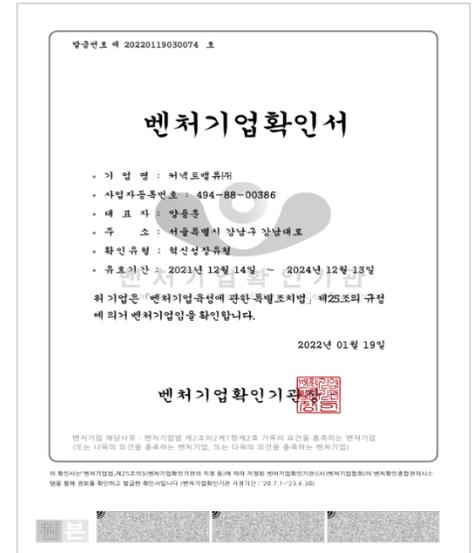
원격 평생교육시설 신고증 635호



장애인인식개선교육기관 2021-77



소프트웨어사업자 B20-207350-004



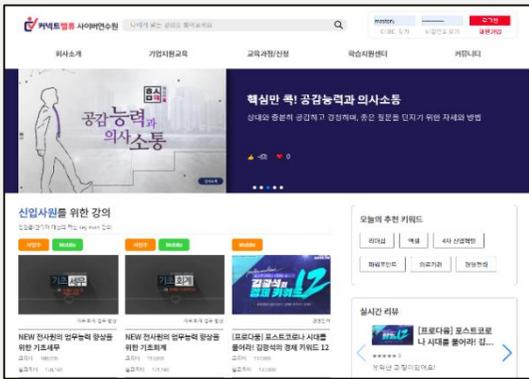
벤처기업 제 20220119030074호



IV. 회사 소개 주요 사업분야

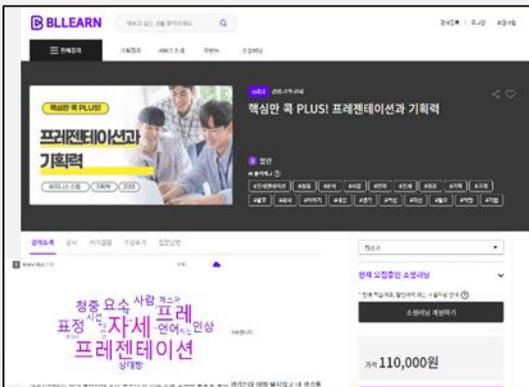
기업교육의 미래!
에듀테크 벤처기업 커넥트밸류가 리딩합니다

<https://www.connectlearning.co.kr/>



이러닝
사업주훈련·평생교육원
이러닝콘텐츠제작

컨설팅
교육과정개발
기업교육·HRD기획
MZ세대 특화교육



솔루션
AI기반러닝큐레이션
LMS·블렌디드러닝

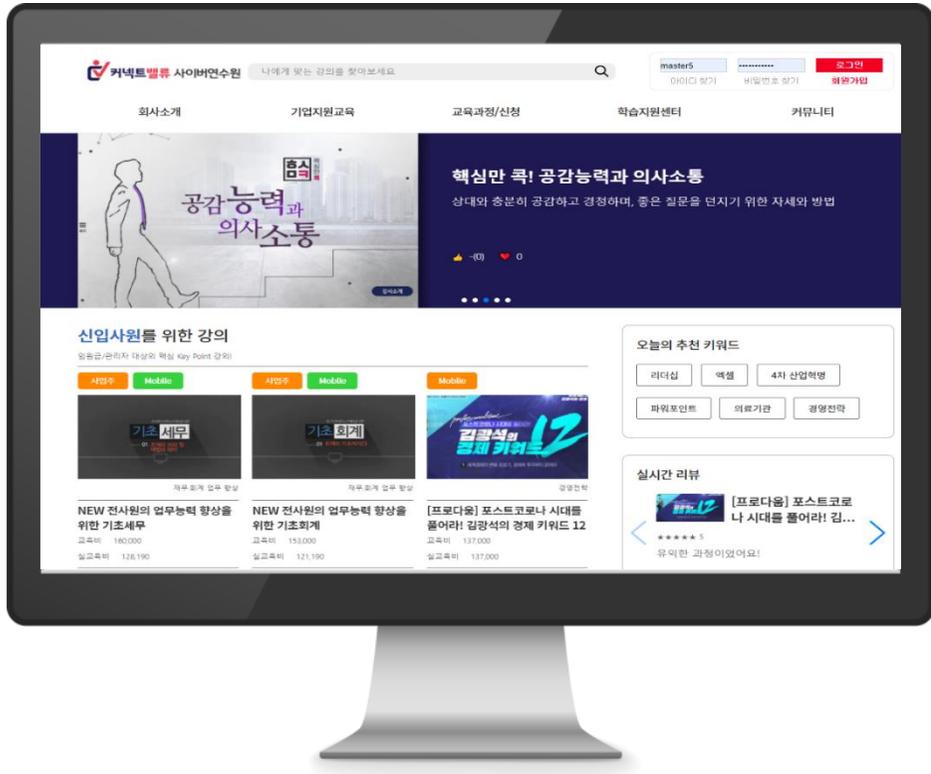
플랫폼
강사팬페이지
강의문의
마이크로러닝오픈마켓



04

IV. 회사 소개 이러닝 교육 분야

고객의 교육목적에 맞는 최적의 커리큘럼을 제시합니다.



경영 · 전략



법정의무교육



계층 · 리더십



영업 · 마케팅



DT · 트렌드



비즈니스스킬



OA



문제해결



인문 · 라이프



IT



감사합니다.

www.connectlearning.co.kr



고객의 가치 향상을 최우선으로 하는 에듀테크 벤처기업

Contact us

T 02.6207.3374

F 050.4165.0239

E lsh@connectvalue.net

H <http://www.connectvalue.net>

A 서울시 강남구 강남대로 320, 1808 (06252)